

Balanço Social BFFC 2012

INTRODUÇÃO

| | |
|--------------------------------|-----------------------------------|
| Razão Social | VENBO COMÉRCIO DE ALIMENTOS LTDA. |
| CNPJ | 71.833.552/0001-29 |
| Tempo | 60 anos |
| Responsável pelo preenchimento | Valéria Ribeiro |

| 1) BASE DE CÁLCULO | 2012 (mil reais) |
|--------------------------|------------------|
| Receita Líquida | 107.185 |
| Resultado Operacional | 7.413 |
| Folha de Pagamento Bruta | 20.266 |

| 2) INDICADORES SOCIAIS INTERNOS | 2012 (mil reais) | % Sobre FPB | % Sobre RL |
|--|------------------|--------------|--------------|
| Alimentação | 1.351 | 6,67 | 1,26 |
| Encargos sociais compulsórios | 5.586 | 27,56 | 5,21 |
| Previdência privada | 0 | | |
| Saúde | 1.132 | 5,59 | 1,06 |
| Segurança e saúde no trabalho | 89 | 0,44 | 0,08 |
| Educação | 0 | | |
| Cultura | 0 | | |
| Capacitação e desenvolvimento profissional | 1.430 | 7,06 | 1,33 |
| Creches ou auxílio-creche | 0 | | |
| Participação nos lucros ou resultados | 159 | 0,78 | 0,15 |
| Outros benefícios: seguro de vida, complementação auxílio doença e auxílio funeral | 1.617 | 7,98 | 1,51 |
| Total – Indicadores sociais internos | 11.364 | 56,07 | 10,60 |

| 3) INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS | 2012 (mil reais) | % Sobre FPB | % Sobre RL |
|---|------------------|-------------|------------|
| Educação | 0 | | |
| Cultura | 0 | | |
| Saúde e saneamento | 0 | | |
| Esporte | 0 | | |
| Combate à fome e segurança alimentar | 0 | | |
| Outros | 0 | | |
| Total das contribuições para a sociedade | 0 | | |
| Tributos (excluídos encargos sociais) | 0 | | |
| Total – indicadores sociais externos | 0 | | |

| 4) INDICADORES AMBIENTAIS | 2012 (mil reais) |
|---|--|
| Investimentos relacionados com a operação/produção da empresa | |
| Investimento em programas/projetos internos | 10 |
| Total dos investimentos em meio ambiente | 10 |
| Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa: | <input checked="" type="checkbox"/> não possui meta <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input type="checkbox"/> cumpre de 51% a 75% <input type="checkbox"/> cumpre de 76% a 100% |

| 5) INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL | 2012 |
|---|------|
| Número de empregados(as) ao final do período | 818 |
| Número de admissões durante o período | 572 |
| Número de empregados(as) terceirizados | 0 |
| Número de estagiários(as) | 6 |
| Número de empregados(as) acima de 45 anos | 95 |
| Número de mulheres que trabalham na empresa | 328 |
| Percentual de cargos de chefia ocupados por mulheres | 5 |
| Número de negros(as) que trabalham na empresa | 245 |
| Percentual de cargos de chefia ocupados por negros | 5 |
| Número de pessoas com deficiência ou necessidades especiais | 3 |

| 6) INFORMAÇÕES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA CIDADANIA EMPRESARIAL | 2012 |
|--|---|
| Relação entre a maior e menor remuneração | 58 |
| Número total de acidentes de trabalho | 4 |
| Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por: | <input type="checkbox"/> direção <input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) |
| Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por: | <input type="checkbox"/> direção e gerências <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) + Cipa |
| Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa: | <input checked="" type="checkbox"/> não se envolve <input type="checkbox"/> segue as normas da OIT <input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT |
| A previdência privada contempla: | <input type="checkbox"/> direção <input type="checkbox"/> direção e gerências <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) <input checked="" type="checkbox"/> não se aplica |
| A participação nos lucros ou resultados contempla: | <input type="checkbox"/> direção <input type="checkbox"/> direção e gerências <input checked="" type="checkbox"/> direção, gerência e apoio aos restaurantes <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) <input type="checkbox"/> não se aplica |
| Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: | <input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos |
| Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa: | <input type="checkbox"/> não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> apoia <input type="checkbox"/> organiza e incentiva |
| Número total de reclamações e críticas de consumidores | Na empresa: 120 No Procon: 0 Na Justiça: 94 |
| Percentual de reclamações e críticas solucionadas | Na empresa: 90 No Procon: 0 Na Justiça: 75 |
| Valor adicionado total a distribuir | R\$ 66.898.170,51 |
| Distribuição do valor adicionado | Governo – 33% Colaboradores(as) – 44% Acionistas – 11% Terceiros – 12% Retido – 0% |